



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ**

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

A. Σκοπός - Πεδίο εφαρμογής

- A.1. Σκοπός
- A.2. Πεδίο εφαρμογής

B. Θεμελιώδεις Αρχές

- B.1. Ακεραιότητα και Εντιμότητα
- B.2. Ανεξαρτησία, Αντικειμενικότητα και Αμεροληψία
- B.3. Αξιοπιστία, Επαγγελματική Ικανότητα, Επάρκεια και Δέουσα Επιμέλεια
- B.4. Εχεμύθεια, Εμπιστευτικότητα και Διαφάνεια
- B.5. Επαγγελματική Συμπεριφορά

Γ. Υποχρεώσεις - Δεσμεύσεις Ελεγκτών

- Γ.1. Συμμόρφωση με τους κανόνες δικαίου
- Γ.2. Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα
- Γ.3. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Γ.4. Άδεια για άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή
- Γ.5. Πολιτική δώρων
- Γ.6. Επαγγελματικό απόρρητο ελεγκτών και Διαχείριση πληροφοριών
- Γ.7. Ποιοτική επάρκεια εργασιών ελέγχου

Δ. Εποπτεία – Ενημέρωση - Επικαιροποίηση

- Δ.1. Εποπτεία
- Δ.2. Ενημέρωση και Επικαιροποίηση

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Παράρτημα Α. Συμπληρωματικές διατάξεις

Παράρτημα Β. Πρότυπο Δήλωσης Εμπιστευτικότητας

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΚΟΠΟΣ-ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

A.1. Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η διασφάλιση της ποιότητας, της αξιοπιστίας, της αντικειμενικότητας, της αμεροληψίας και της διαφάνειας των παρεχόμενων από το προσωπικό της ΕΑΔΗΣΥ που ασκεί ελεγκτικό έργο υπηρεσιών.

Για την επίτευξη του παραπάνω σκοπού, επιβάλλεται για κάθε πρόσωπο που ασκεί ελεγκτικά καθήκοντα, η τήρηση των διατάξεων του παρόντος Κώδικα, παράλληλα με τις ειδικότερες υποχρεώσεις του, που απορρέουν από άλλες κανονιστικές διατάξεις, σχετικές με τη διεξαγωγή εξωτερικού διοικητικού ελέγχου.

A.2. Πεδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις του παρόντος Κώδικα διέπουν τα μέλη του προσωπικού που μετέχουν στην άσκηση της ελεγκτικής αρμοδιότητας της Αρχής (εφεξής ελεγκτές), σύμφωνα με το άρθρο 347 παρ. 2 περ. ζ΄ του ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α' 147/08-08-2016), όπως ισχύει. Ο Κώδικας ισχύει για όλες τις ελεγκτικές δραστηριότητες που διεξάγονται υπό την ευθύνη της Διεύθυνσης Ελέγχου της Αρχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ

Καθήκον των μελών του προσωπικού, κατά την άσκηση του έργου τους, είναι η εκτέλεση των ελεγκτικών τους καθηκόντων με τρόπο που να διασφαλίζεται η νομιμότητα της δράσης τους κατά τον έλεγχο της δραστηριότητας των ελεγχόμενων αρμόδιων εθνικών φορέων στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, σύμφωνα με τις αρχές της οικονομίας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας, με τήρηση των θεμελιωδών αρχών της: **α) Ακεραιότητας και Εντιμότητας, β) Ανεξαρτησίας, Αντικειμενικότητας και Αμεροληψίας, γ) Αξιοπιστίας, Επαγγελματικής Ικανότητας, Επάρκειας και Δέουσας Επιμέλειας, δ) Εχεμύθειας, Εμπιστευτικότητας και Διαφάνειας, ε) Επαγγελματικής συμπεριφοράς, όπως αυτές**

εξειδικεύονται στον παρόντα Κώδικα και γενικότερα προς τον σκοπό της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος.

B.1. Ακεραιότητα και Εντιμότητα

Οι ελεγκτές, κατά την άσκηση του έργου τους, οφείλουν να διακρίνονται για την ακεραιότητα, την εντιμότητα, την υπευθυνότητα και την ευθύτητα στις επαγγελματικές τους σχέσεις και πάντοτε:

1) Να **προάγουν τις αξίες της ειλικρίνειας και της τιμιότητας** κατά την εκτέλεση του έργου τους και να διασφαλίζουν την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης προς άτομα, ομάδες προσώπων ή φορείς.

2) Να λαμβάνουν υπόψη και να αξιολογούν με αντικειμενικότητα όλα τα στοιχεία, ώστε οι έλεγχοι να καταλήγουν σε ορθά συμπεράσματα.

3) Κατά την καταγραφή των ευρημάτων, τη σύνταξη εκθέσεων ελέγχων και την εισήγηση για τη διακοπή ή μη της προόδου των διαδικασιών προκήρυξης, ανάθεσης και εκτέλεσης των δημοσίων συμβάσεων, να έχουν ως γνώμονα την **προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος**.

4) Να **μην παρέχουν ανακριβή ή παραπλανητικά στοιχεία και πληροφορίες** σε διοικητικά όργανα, στις δικαστικές αρχές, στους ελεγχόμενους φορείς και σε τρίτους, των οποίων δύνανται να θιγούν τα έννομα συμφέροντα.

5) Να μη χρησιμοποιούν την ιδιότητά τους για την εξυπηρέτηση ιδίων συμφερόντων ή και συγγενικών ή φιλικών τους προσώπων.

6) Να μην έχουν οποιοδήποτε **άμεσο ή έμμεσο οικονομικό συμφέρον** κατά οποιονδήποτε τρόπο από το πόρισμα του ελέγχου τους.

7) Να μην εμπλέκονται σε **οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα**, ή σε **πράξεις που θίγουν το κύρος και την αξιοπιστία της Αρχής**.

8) Να καλλιεργούν, με κάθε τρόπο, το αίσθημα εμπιστοσύνης των φορέων προς την Αρχή και να αποφεύγουν κάθε ενέργεια, που θα μπορούσε να θέσει σε αμφισβήτηση την εντιμότητα, την προσήλωση στο καθήκον ή την ηθική τους ακεραιότητα. Σε περίπτωση αμφιβολίας, **να αποφεύγουν κάθε πράξη που θα μπορούσε να δημιουργήσει υπόνοιες ότι παραβιάζουν τον νόμο ή τις ηθικές αρχές και τη δεοντολογία που πρέπει να διέπουν τις ενέργειές τους**.

B.2. Ανεξαρτησία, Αντικειμενικότητα και Αμεροληψία

Οι ελεγκτές, κατά την άσκηση του έργου τους, υποχρεούνται να μην περιορίζουν την επαγγελματική κρίση τους λόγω **μεροληψίας, σύγκρουσης συμφερόντων ή αδικαιολόγητης επιρροής τρίτων** και ειδικότερα:

1) Να ασκούν το ελεγκτικό τους έργο κατά τρόπο αντικειμενικό και ανεξάρτητο έναντι των ελεγχόμενων φορέων ή τρίτων εμπλεκομένων.

2) Η ανεξαρτησία των ελεγκτών δεν πρέπει να διακυβεύεται από **εξωτερικούς παράγοντες, προσωπικές στάσεις, αντιλήψεις ή συμφέροντα**. Σχέσεις που προκαταλαμβάνουν ή επηρεάζουν αδικαιολόγητα την επαγγελματική κρίση του ελεγκτή, όπως οι σχέσεις με υπαλλήλους ή συμβούλους των ελεγχόμενων φορέων, οι οποίες δύνανται να αμβλύνουν την κρίση τους, καθώς και την ικανότητά τους να δρουν με αντικειμενικότητα και αμεροληψία πρέπει να αποφεύγονται.

3) Να **μην αποδέχονται εργασία ή να διακόπτουν την ήδη ανατεθείσα, αν οι υπάρχουσες ή διαμορφωθείσες συνθήκες** θέτουν υπό αμφισβήτηση την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα και την προς αυτούς εμπιστοσύνη.

4) Να **μη δέχονται** εξω-υπηρεσιακές ή ενδο-υπηρεσιακές επιρροές, τόσο ως προς τη χρονική προτεραιότητα χειρισμού των υποθέσεων, όσο και ως προς το περιεχόμενό τους, **αλλά να εφαρμόζουν ομοιόμορφα τους κανόνες και τις διοικητικές λύσεις**.

5) Να ασκούν τις αρμοδιότητές τους, ιδιαίτερα κατά τη σύνταξη των εκθέσεων ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα **παρεχόμενα στοιχεία, χωρίς να αποκρύπτουν πληροφορίες και αξιολογώντας τα με επιμέλεια και αντικειμενικότητα, βάσει των ελεγκτικών προτύπων και οδηγιών του Κανονισμού Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής**.

6) Να είναι ανεξάρτητοι από **πολιτικές επιρροές και να επιδεικνύουν πολιτική ουδετερότητα**.

B.3. Αξιοπιστία, Επαγγελματική Ικανότητα, Επάρκεια και Δέουσα Επιμέλεια

Απαραίτητη προϋπόθεση για την εμπέδωση κλίματος αξιοπιστίας μεταξύ των ελεγκτών της Αρχής και των ελεγχόμενων φορέων είναι η εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους με τη δέουσα προσοχή, διαφάνεια και επιμέλεια. Γενικά το καθήκον επιμέλειας εμπεριέχει την ευθύνη να ενεργεί κάποιος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις μιας εργασίας, προσεκτικά, διεξοδικά και έγκαιρα. Η αρχή της **αξιοπιστίας, της επαγγελματικής ικανότητας, της επάρκειας και της δέουσας επιμέλειας** επιβάλλει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

1) Να παρέχουν υπηρεσίες, σύμφωνα με τους νόμους και τον παρόντα Κώδικα Ηθικής και

Δεοντολογίας.

2) Να διατηρούν την **επαγγελματική τους γνώση και δεξιότητα στο απαιτούμενο επίπεδο**, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι οι ελεγχόμενοι φορείς λαμβάνουν ικανοποιητικές επαγγελματικές υπηρεσίες και οι δημόσιοι πόροι αξιοποιούνται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο διαφυλάσσοντας την ανάπτυξη ελεύθερου ανταγωνισμού.

3) **Διαρκώς να επιμορφώνονται και να ενημερώνονται για τις εξελίξεις στο αντικείμενό τους** και στο δίκαιο των δημοσίων συμβάσεων, σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο.

4) Να καταβάλλουν τη μέγιστη δυνατή επιμέλεια και σύμφωνα με τις αρχές της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας να συμβάλλουν στην επίτευξη άριστων ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων σε σχέση με τους στόχους της ΕΑΔΗΣΥ, χρησιμοποιώντας κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο τους πόρους της.

5) Να ενδιαφέρονται πάντοτε για τα αποτελέσματα της εργασίας τους, να αναγνωρίζουν τα τυχόν λάθη τους και να μην τα επαναλαμβάνουν στο μέλλον.

B. 4. Εχεμύθεια, Εμπιστευτικότητα και Διαφάνεια

Τα πρόσωπα που ασκούν ελεγκτικό έργο οφείλουν να τηρούν τις διατάξεις περί **απορρήτου**, καθώς και **να μεριμνούν για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, εμπιστευτικών εγγράφων και για την τήρηση του εμπιστευτικού χαρακτήρα των πληροφοριών που συλλέγουν.**

Παράλληλα, οφείλουν να ασκούν τα καθήκοντά τους με τρόπο που **προάγει τη διαφάνεια των υπηρεσιακών ενεργειών και την ενημέρωση των πολιτών** και, σε κάθε περίπτωση, σύμφωνα με τις νομοθετικές προβλέψεις για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Οι πληροφορίες που συλλέγονται κατά την άσκηση των ελεγκτικών καθηκόντων δεν πρέπει να ανακοινώνονται σε πρόσωπα άλλα, από εκείνα που, λόγω των καθηκόντων τους, καλούνται να τις γνωρίζουν, **ούτε να χρησιμοποιούνται για άλλους σκοπούς** σε βάρος των ελεγχόμενων φορέων. Επίσης, οι ελεγκτές οφείλουν να εξηγούν τους λόγους για τους οποίους δεν επιτρέπεται η χορήγηση πληροφοριών, όταν ζητούνται πληροφορίες από μη έχοντες έννομο συμφέρον ή πληροφορίες που εμπίπτουν στη σφαίρα του απορρήτου.

Η αρχή της εχεμύθειας επιβάλλει στους ελεγκτές την υποχρέωση να **μη χρησιμοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες**, που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο επαγγελματικών σχέσεων, **για προσωπικό τους όφελος ή προς όφελος τρίτων μερών** και να τηρούν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών ακόμη και σε κοινωνικές συναναστροφές. Επίσης, τα πρόσωπα που

ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα οφείλουν να διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που χειρίζονται σε κάθε περίπτωση και ιδιαίτερα όταν χρησιμοποιούν Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (όπως για παράδειγμα να βεβαιώνουν ότι δεν παρίστανται τρίτοι στον χώρο που διεξάγεται ένας έλεγχος μέσω τηλεδιάσκεψης).

B. 5. Επαγγελματική συμπεριφορά

Η αρχή της επαγγελματικής συμπεριφοράς επιβάλλει στα πρόσωπα που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα την υποχρέωση **να συμμορφώνονται με τη σχετική νομοθεσία και να αποφεύγουν οποιαδήποτε πράξη αντίκειται στο ελεγκτικό τους έργο, όπως αυτό περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής**. Η εν λόγω υποχρέωση αποχής περιλαμβάνει πράξεις, για τις οποίες ένα λογικό και ενημερωμένο τρίτο μέρος, έχοντας γνώση όλων των σχετικών πληροφοριών, θα κατέληγε στο συμπέρασμα ότι επηρεάζουν αρνητικά την προσήκουσα εκτέλεση του ελεγκτικού έργου.

Το προσωπικό της ΕΑΔΗΣΥ που είναι επιφορτισμένο με ελεγκτικά καθήκοντα, οφείλει να συμπεριφέρεται με αξιοπρέπεια και ευγένεια, τόσο προς τους συναδέλφους και συνεργάτες του, όσο και προς τα στελέχη και τους υπαλλήλους των ελεγχόμενων φορέων και **να προάγει τις αρχές της συνεργασίας και της συλλογικότητας**. Η ποιότητα των παρεχόμενων ελεγκτικών υπηρεσιών και η συνεπαγόμενη εμπιστοσύνη των ελεγχόμενων φορέων, πρέπει να εδράζεται στον ορθό συντονισμό και στην ενότητα της δράσης του, στη γόνιμη ανταλλαγή γνώσεων, απόψεων και εμπειριών και στην προαγωγή της αλληλεγγύης και της ομαδικότητας μεταξύ των μελών του.

Οι ελεγκτές δεν εκτελούν δραστηριότητες πέραν των αρμοδιοτήτων τους, όπως αυτές καθορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις και τους εσωτερικούς κανονισμούς ή τις οδηγίες της Αρχής, οι οποίες θα μπορούσαν να θέσουν ενδεχομένως υπό αμφισβήτηση την αμεροληψία τους και να βλάψουν το κύρος της Αρχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Γ.1. Συμμόρφωση με τους κανόνες δικαίου

Οι ελεγκτές ενεργούν με προσήλωση στις αρχές της νομιμότητας και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις κάθε γενικής και ειδικής

διάταξης της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας.

Συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα (εκδ. Ιουλ. 2022 - Παράρτημα Α. υπό 1) και με τυχόν ειδικά πρότυπα, εσωτερικούς κανονισμούς, πρωτόκολλα συνεργασίας, εγκυκλίους ή οδηγίες που συντάσσει ή ακολουθεί η Αρχή (όπως ο υπό έκδοση Κώδικας Δεοντολογίας του ΟΟΣΑ για τους επαγγελματίες των δημοσίων συμβάσεων [Code of conduct and guidance to enhance integrity amongst public procurement practitioners in Greece]).

Τηρούν τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, ΦΕΚ 26 Α'/09.02.2007), όπως ισχύει και ενεργούν σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 25 *“Νομιμότητα υπηρεσιακών ενεργειών”* αυτού.

Τηρούν τους όρους του παρόντος Κώδικα, του Κώδικα Δεοντολογίας Μελών και Προσωπικού της ΕΑΔΗΣΥ και του Κανονισμού Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής, όπως ισχύουν.

Γ. 2. Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Στο πλαίσιο διαφύλαξης των αρχών της εμπιστευτικότητας και της εχεμύθειας και έχοντας υπόψη τη θέση σε λειτουργία (έναρξη Δεκ. 2020) της ηλεκτρονικής πλατφόρμας ανώνυμων καταγγελιών (whistleblowing), σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας ΕΕ/2019/1937 (όπως ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με τον ν. 4990/2022 - Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου), το προσωπικό της ΕΑΔΗΣΥ που ασκεί ελεγκτικά καθήκοντα οφείλει να ακολουθεί την υπ' αριθμ. 808/05.02.2021 Απόφαση Προέδρου της Αρχής *“Διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών”*.

Όλοι οι εμπλεκόμενοι στη διαδικασία διαχείρισης των καταγγελιών (ή άλλων πληροφοριών για φερόμενες παραβιάσεις), ήτοι ο Γενικός Διευθυντής, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ελέγχου, ο Προϊστάμενος και τα στελέχη του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου, στελέχη άλλων Διευθύνσεων ή Γραφείων της Αρχής που ενδέχεται να εμπλακούν σε αξιολόγηση καταγγελίας, καθώς και τα στελέχη του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης που εκτυπώνουν τις καταγγελίες και χορηγούν εμπιστευτικό αριθμό πρωτοκόλλου, υπογράφουν δηλώσεις εμπιστευτικότητας (βλ. υπόδειγμα υπό Παράρτημα Β).

Ειδικότερα, στις περιπτώσεις που ο καταγγέλλων θεωρεί ότι ορισμένα από τα στοιχεία ή οι πληροφορίες που περιέχονται στην καταγγελία ή στα συνοδευτικά αυτής έγγραφα, αποτελούν απόρρητα στοιχεία, τα οποία εάν δημοσιευτούν ή κοινοποιηθούν κατά οποιονδήποτε τρόπο σε τρίτους, ενδέχεται να θίξουν τα συμφέροντά του, υποβάλλει στην

Αρχή αιτιολογημένο αίτημα εμπιστευτικής αντιμετώπισης αυτών.

Οι ελεγκτές της Αρχής μεριμνούν για την εφαρμογή των ενωσιακών και εθνικών διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ν. 4624/2019 - Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, Οδηγία (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016).

Γ.3. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 71 του ν. 4622/2019 (Α' 133), σύγκρουση συμφερόντων συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία αντικειμενικά επηρεάζεται η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων των υπαλλήλων, ιδίως όταν προκύπτει: (α) όφελος, οικονομικό ή μη για τους ίδιους, τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015, τους συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθείαν μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε έως και δευτέρου βαθμού, καθώς και για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιάζουσα σχέση, και (β) βλάβη, οικονομική ή μη, για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία υπάρχει ιδιαίτερη εχθρότητα.

Κατά την άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων τους, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, τα μέλη του προσωπικού της Αρχής που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα υποχρεούνται να απέχουν από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων, δηλώνοντας κώλυμα.

Οι ελεγκτές αποφεύγουν κάθε σύγκρουση συμφερόντων, είτε πραγματική είτε φαινομενική, λόγω ύπαρξης οικονομικού ή άλλου συμφέροντος, προσωπικού ή επαγγελματικού, καθώς και κάθε σχέση με τον ελεγχόμενο φορέα, η οποία θα μπορούσε ενδεχομένως να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία τους, να επηρεάσει την επαγγελματική κρίση ή τις ενέργειές τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ελεγκτές αιτούνται την εξαίρεσή τους από τον χειρισμό υποθέσεων, από την έκβαση των οποίων επηρεάζεται η ικανοποίηση προσωπικού τους συμφέροντος, συμφέροντος προσφιλούς ή εχθρικού τους προσώπου, είτε το συμφέρον έχει οικονομικό είτε ηθικό χαρακτήρα.

Οι ελεγκτές συμμορφώνονται με τις αποφάσεις των προϊσταμένων τους, σχετικά με την

αυτεπάγγελτη εξαίρεσή τους από τον χειρισμό υποθέσεων, από την έκβαση των οποίων επηρεάζεται η ικανοποίηση προσωπικού, οικονομικού ή ηθικού συμφέροντος είτε συμφέροντος προσφιλούς ή εχθρικού τους προσώπου (κέρδος ή ζημία).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5026/2023 (Α'45, Μέρος Α'), που θεσπίστηκαν προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των φαινομένων σύγκρουσης συμφερόντων στον Δημόσιο Τομέα μέσω της αύξησης του αριθμού και της αναβάθμισης της ποιότητας των ελέγχων των δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες), τα μέλη του προσωπικού της Αρχής που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα υποχρεούνται να υποβάλλουν ετησίως με ηλεκτρονικό τρόπο δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης και οικονομικών συμφερόντων.

Γ.4. Άδεια για άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή

Τα μέλη του ελεγκτικού προσωπικού της ΕΑΔΗΣΥ δύνανται να ασκούν ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 31 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων (ν. 3528/2007 / Α' 26), μόνον εφόσον η άσκησή του συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης τους, δεν παρακωλύει ή επηρεάζει την απρόσκοπτη άσκηση αυτών, δεν συγκρούεται με τα συμφέροντα της Αρχής και δεν μειώνει το κύρος και την αξιοπιστία αυτής.

Κατά τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4912/2022 (Α' 59), επιτρέπεται στους ειδικούς επιστήμονες η άσκηση διδακτικού ή ερευνητικού έργου, μετά από άδεια του Προέδρου της Αρχής.

Γ.5. Πολιτική δώρων

Υπάλληλος ο οποίος ζητεί ή λαμβάνει, άμεσα ή μέσω τρίτου, για τον εαυτό του ή για άλλον, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτο ωφέλημα ή αποδέχεται την υπόσχεση παροχής τέτοιου ωφελήματος, για ενέργεια ή παράλειψή του σε σχέση με την άσκηση των καθηκόντων του, μελλοντική ή ήδη τελειωμένη, ευθύνεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ποινικού Κώδικα (Άρθρο 235: Δωροληψία υπαλλήλου).

Τα μέλη του προσωπικού της Αρχής που ασκούν ελεγκτικό έργο δεν αποδέχονται εν γένει δώρα, παροχές ή άλλα ωφελήματα που τους προσφέρονται στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους ή τα οποία μπορεί να θεωρηθεί ότι συνδέονται, κατά οποιονδήποτε τρόπο, με την άσκηση των καθηκόντων αυτών.

Ειδικότερα, απόπειρα δωροδοκίας υφίσταται στις περιπτώσεις που μέσω του προσφερόμενου δώρου, ο δωρητής επιδιώκει να επηρεάσει αθέμιτα τον λήπτη, μέλος του προσωπικού της Αρχής που ασχολείται με τον έλεγχο μιας υπόθεσης, στο πλαίσιο διερεύνησης μιας καταγγελίας ή της έκδοσης μιας διοικητικής πράξης, καθώς και να τον επηρεάσει προς οποιαδήποτε κατεύθυνση κατά την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του.

Στην έννοια του δώρου εμπίπτουν όχι μόνο χρήματα και υλικά αντικείμενα, αλλά και ένα σύνολο από υπηρεσίες, ωφελήματα ή πλεονεκτήματα που ενσωματώνουν αξία. Ειδικότερα, ως δώρα νοούνται, μεταξύ άλλων, η παροχή φιλοξενίας, διακριτικής μεταχείρισης, προνομιακής - προσωπικής πρόσβασης σε υπηρεσίες, η προσφορά εργασίας ή έργου με αμοιβή, η προσφορά προσκλήσεων σε πολιτιστικές ή άλλες εκδηλώσεις, η προσφορά γευμάτων, η προσφορά αεροπορικών ή άλλων εισιτηρίων, ταξιδιών ή καταλυμάτων διαμονής.

Μπορούν, ωστόσο, να γίνονται αποδεκτά δώρα που, λόγω αξίας και φύσης, εντάσσονται στο πλαίσιο της συνήθους ευγένειας, όπως για παράδειγμα ένα θεματικό βιβλίο ελεγχόμενου φορέα ή προσκλήσεις σε εκδηλώσεις, στις οποίες τα μέλη του προσωπικού εκπροσωπούν την Αρχή υπό την επίσημη ή επαγγελματική ιδιότητά τους.

Σε κάθε περίπτωση, προκειμένου να είναι αποτελεσματική μια ολοκληρωμένη πολιτική δώρων στην Αρχή, τα μέλη του προσωπικού οφείλουν να διακρίνουν με σαφήνεια το απλό (γνήσιο) δώρο από τη δωροδοκία και να εγγυώνται την καταγραφή και δημοσιοποίηση της ενδεχόμενης αποδοχής εκ μέρους τους δώρων στο πλαίσιο της ευγένειας ή της επαγγελματικής εκπροσώπησης.

Γ.6. Επαγγελματικό απόρρητο ελεγκτών και διαχείριση πληροφοριών

Κάθε πρόσωπο που ασκεί τα ελεγκτικά καθήκοντα που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 347 παρ. 2 περ. ζ' του ν. 4412/2016 και εξειδικεύονται στον Κανονισμό Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής, οφείλει να τηρεί το επαγγελματικό απόρρητο και μετά την απομάκρυνσή του από την Υπηρεσία, όπως ρητώς έχει δεσμευτεί με την υπογραφή της σχετικής δήλωσης εμπιστευτικότητας κατά την ανάληψη της ελεγκτικής εργασίας.

Κατά την, με οποιοδήποτε τρόπο, αποχώρησή του από την Αρχή, ο ελεγκτής παραδίδει όλο το τηρούμενο φυσικό και ηλεκτρονικό αρχείο, μεριμνώντας για την εφαρμογή των αρχών του "Οδηγού δομημένης μεταφοράς γνώσεων στον δημόσιο τομέα για υπαλλήλους που

αποχωρούν” (Παράρτημα Α υπό 7), τηρώντας παράλληλα τις αρχές της εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας.

Γ.7. Ποιοτική επάρκεια εργασιών ελέγχου

Οι ελεγκτές υποχρεούνται, κατά την άσκηση του ελεγκτικού τους έργου, να ακολουθούν τον εγκεκριμένο Κανονισμό Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής. Για την ορθή διεξαγωγή του ελέγχου, είναι απαραίτητος ο άρτιος σχεδιασμός του και ιδιαίτερα η επαρκής γνώση του θεσμικού πλαισίου, της οργανωτικής δομής, των ακολουθούμενων διαδικασιών. Οι εκθέσεις ελέγχου πρέπει να είναι αναλυτικές, εμπειριστατωμένες, αιτιολογημένες και σαφείς, ενισχύοντας περαιτέρω την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη εκ μέρους των φορέων, αλλά και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Οι ελεγκτές πρέπει να διαθέτουν αναλυτικές και κριτικές ικανότητες, να αξιολογούν και να αποτυπώνουν με υπευθυνότητα και αντικειμενικότητα τα συλλεγόμενα στοιχεία στις εκθέσεις ελέγχου και να διατυπώνουν συστάσεις για τη βελτίωση της επίδοσης των ελεγχόμενων φορέων, σύμφωνα με τις αρχές της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας και της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΕΠΟΠΤΕΙΑ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

Δ.1 Εποπτεία

Η τήρηση των γενικών αρχών, των υποχρεώσεων και των δεσμεύσεων του παρόντος Κώδικα εναπόκειται στο σύνολο των ελεγκτών και στη Διοίκηση, με τη διαμόρφωση κουλτούρας ακεραιότητας και δεοντολογικής συμπεριφοράς προς τους πολίτες, τους ελεγχόμενους φορείς και μεταξύ τους.

Ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ελέγχου ασκεί την εποπτεία ως προς τη συμμόρφωση των μελών του προσωπικού που ασκούν ελεγκτικό έργο με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Στον παρόντα Κώδικα, μεταξύ των υποχρεώσεων και των δεσμεύσεων των ελεγκτών, ενυπάρχουν τόσο κανόνες με τυπική ισχύ, των οποίων η παραβίαση επιφέρει κυρώσεις (ποινικές, πειθαρχικές), όσο και κανόνες που ανήκουν στη σφαίρα της ηθικής και αποτελούν εσωτερικό στοιχείο της συμπεριφοράς των δημοσίων υπαλλήλων και ρυθμίζονται κυρίως από διατάξεις ήπιου δικαίου.

Ως εκ τούτου, ο παρών Κώδικας ισχύει συμπληρωματικά με τον Ποινικό Κώδικα, τον ν. 3528/2007 “Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ”, τον ν. 4622/2019 “Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης”, τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999) καθώς και τον Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα (Ιουλ. 2022).

Δ.2 Ενημέρωση και Επικαιροποίηση

Ο παρών Κώδικας γνωστοποιείται σε όλο το προσωπικό της Αρχής που ασκεί ελεγκτικό έργο, με ηλεκτρονική διανομή και αποδεικτικό ενημέρωσης.

Παρακολουθείται, ως προς την εφαρμογή του, από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ελέγχου, ο οποίος, κατόπιν έγκρισης του Γενικού Διευθυντή, εισηγείται στον Πρόεδρο της Αρχής την ανάγκη αναθεώρησης και επικαιροποίησής του σε ενδεχόμενη μεταβολή των νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων ή των διατάξεων ήπιου δικαίου (soft law) που διέπουν τις αρμοδιότητες και τις διαδικασίες ελέγχου της Αρχής.

Κατά την επικαιροποίηση των διατάξεων του παρόντος πραγματοποιούνται δράσεις ανατροφοδότησης σε σχέση με την εφαρμογή του και λαμβάνονται υπόψη οι επισημάνσεις όλων των εμπλεκομένων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Παράρτημα Α. Συμπληρωματικές διατάξεις

1. Κώδικας Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα (Ιούλιος 2022) - Υπουργείο Εσωτερικών.
2. Νόμος 4624/2019 (ΦΕΚ Α' 137/29.08.2019) - "Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27^{ης} Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27^{ης} Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις".
3. Νόμος 4622/2019 (ΦΕΚ Α' 133/07.08.2019) - "Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης".
4. Νόμος 4990/2022 (ΦΕΚ Α' 210/11.11.2022) – "Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23^{ης} Οκτωβρίου 2019 (L 305) και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις".
5. Νόμος 4829/2021 (ΦΕΚ Α' 166/10-09-2021) "Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις" - ΜΕΡΟΣ Β' Πολιτική Δώρου προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τα Μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς, άρθρα 14 έως 18.
6. Οδηγός Δομημένης Μεταφοράς Γνώσεων στον Δημόσιο Τομέα για Υπαλλήλους που Αποχωρούν (Φεβρουάριος 2023) - Υπουργείο Εσωτερικών.
7. Ο Οδηγός Ορθής Διοικητικής Συμπεριφοράς (2012) - Συνήγορος του Πολίτη και Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (εξακολουθεί να ισχύει για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τα διαλαμβανόμενα στον Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα).
8. Κώδικας δεοντολογίας μελών και προσωπικού της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (2017) - Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ. (και νυν ΕΑΔΗΣΥ).
9. Νόμος 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α'/09.02.2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ."

10. Απόφαση με αριθμ. 177/2014 της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων
“Κανονισμός Διενέργειας Ελέγχων της Αρχής”.
11. Απόφαση με αριθμ. πρωτ. 808/05.02.2021 Προέδρου Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ. “Διαδικασία
διαχείρισης καταγγελιών”.

Παράρτημα Β.

Πρότυπο Δήλωσης Εμπιστευτικότητας

ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (ΕΑΔΗΣΥ)

Δήλωση Εμπιστευτικότητας

Παρακαλώ να υπογράψετε και να επιστρέψετε το έγγραφο στον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ελέγχου, με κοινοποίηση στον γενικό διευθυντή της Αρχής:

Ονοματεπώνυμο Υπαλλήλου:

Διεύθυνση / Γραφείο:

Τμήμα:

Ως υπάλληλος της Αρχής είναι δυνατόν να έχω πρόσβαση σε απόρρητες ή εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν σε εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα και αρχεία καταγγελιών και ελέγχων.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες προστατεύονται από την υφιστάμενη Εθνική Νομοθεσία, καθώς και το Κανονιστικό Πλαίσιο που αφορά στη λειτουργία της Αρχής.

Αποδέχομαι πως έχω πλήρως κατανοήσει ότι η σκόπιμη αποκάλυψη εκ μέρους μου εμπιστευτικών πληροφοριών σε οποιοδήποτε μη εξουσιοδοτημένο άτομο μπορεί να επισύρει πειθαρχικές και νομικές κυρώσεις.

Επίσης, αποδέχομαι ότι θα διαφυλάξω το απόρρητο και δεν θα αποκαλύψω το όνομα χρήστη και τον κωδικό ασφαλείας με τα οποία αποκτώ πρόσβαση στα πληροφοριακά συστήματα της Αρχής.

Είμαι υπεύθυνος/η για οποιαδήποτε πρόσβαση στα πληροφοριακά συστήματα, φακέλους και αρχεία της Αρχής με τη χρήση των προσωπικών μου κωδικών. Εάν πιστεύω ότι κάποιος άλλος χρησιμοποιεί τους δικούς μου κωδικούς πρόσβασης, πρέπει να το αναφέρω αμέσως στον άμεσα προϊστάμενο μου και στον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ελέγχου.

Η υποχρέωσή μου για την προστασία των απόρρητων και εμπιστευτικών πληροφοριών, στις οποίες έχω πρόσβαση λόγω της εργασίας που μου έχει ανατεθεί, θα συνεχίζει να υφίσταται και μετά τον τερματισμό της εργασιακής μου σχέσης με την ΕΑΔΗΣΥ.

Υπογραφή Υπαλλήλου

Ημερομηνία

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Υπουργείο Εσωτερικών, Κώδικας Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, Ιούλιος 2022.
2. Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Κώδικας Δεοντολογίας Συμβούλων Ακεραιότητας, Σεπτ. 2024.
3. Ενιαίος Φορέας Ελέγχου Τροφίμων, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας συντάχθηκε σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Προέδρου του Ε.Φ.Ε.Τ., Αύγουστος 2022.
4. Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο, Κώδικας δεοντολογίας των Μελών και πρώην Μελών του Συνεδρίου, L 128/102 (2.5.2022).
5. Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών, 2021.
6. Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας Επιθεωρητών - Ελεγκτών Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, αναθεωρ. έκδοση Φεβρουάριος 2022.
7. Ελεγκτικό Συνέδριο, Χάρτης Δεοντολογίας των Δικαστικών Λειτουργών του Ελεγκτικού Συνεδρίου, αριθμ. Αποφ. πλ. Ολομέλειας ΦΓ8/55595 (ΦΕΚ Β' 4942/9-11-2020).
8. INTOSAI, ISSAI 130, Code of Ethics, 2019.
9. EUROSAI, Ειδική Ομάδα Εργασίας για τον Έλεγχο και τη Δεοντολογία, Εφαρμογή του ISSAI 30 (Κώδικας Δεοντολογίας του INTOSAI), Μάιος 2017.
10. Ελεγκτικό Συνέδριο, Κώδικας Ελεγκτικής Δεοντολογίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
11. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), Σύσταση Συμβουλίου ΟΟΣΑ για τη Δημόσια Ακεραιότητα, 2017.
12. Υπουργείο Οικονομικών, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, 2013.
13. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), Προώθηση της ακεραιότητας και αποτροπή της διαφθοράς: επισκόπηση της εμπειρίας των κρατών μελών του ΟΟΣΑ, 2005.